

 ASIAN ALLIANCE INTERNATIONAL บริษัท เอเชียอัน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	นโยบายการจัดจ้างบุคลากรที่เคยเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ	
	เลขที่เอกสาร : AAI-2565-025	แก้ไขครั้งที่ : 001
	วันที่มีผลบังคับใช้ : 08 พฤศจิกายน 2566	หน้าที่ : 1 จาก 3

นโยบายการจัดจ้างบุคลากรที่เคยเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566)

วัตถุประสงค์

เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัท เอเชียอัน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) และบริษัทย่อย มีการคัดเลือกบุคลากรที่เคยเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่บริษัทกำหนด เพื่อให้ไม่ให้เกิดว่าการกระทำดังกล่าวเป็นการตอบแทนการได้มาซึ่งผลประโยชน์ใดๆ และให้การคัดเลือกดังกล่าวมีการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ คือ สถานะที่บุคคลผู้เคยดำรงตำแหน่งอันเป็นที่ไว้วางใจ ปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับนโยบายของบริษัทให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

คำนิยาม

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งมีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือบุคคลผู้ปฏิบัติงานในรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นซึ่งมิใช่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เจ้าพนักงานตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องถิ่น และให้หมายความรวมถึง กรรมการ อนุกรรมการ ลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ และบุคคล หรือคณะบุคคลซึ่งใช้อำนาจหรือได้รับมอบให้ใช้อำนาจทางการปกครองของรัฐในการดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามกฎหมาย ไม่ว่าจะเป็นการจัดตั้งขึ้นในระบบราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ กิจการอื่นของรัฐ

ขอบเขต

ขั้นตอนและมาตรการการควบคุม ของบริษัทและบริษัทย่อย มีสาระสำคัญดังนี้

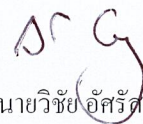
1. ฝ่ายทรัพยากรบุคคลต้องสัมภาษณ์และตรวจสอบรายละเอียดการว่าจ้างของผู้สมัครเข้าทำงานในบริษัทหรือบริษัทย่อย ซึ่งเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงข้อตกลงที่บุคคลดังกล่าวทำไว้กับหน่วยงานรัฐ ซึ่งต้องเป็นไปตามกฎเกณฑ์ที่บริษัทกำหนดดังต่อไปนี้
 - 1.1 ไม่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนเข้าสมัครทำงานในบริษัทหรือบริษัทย่อย และถูกรับเป็นพนักงาน หรือการจ้างงานในตำแหน่งงานอื่นตามที่บริษัทกำหนด ทั้งนี้ เพื่อที่บริษัทจะไม่กระทำการใดเพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการใดอันเป็นการผิดข้อตกลงอันจะก่อให้เกิดการฟ้องร้องดำเนินคดีตามมา
 - 1.2 บุคคลดังกล่าวต้องเปิดเผยข้อมูล และรับรองการบอกกล่าวตามข้อ 1.1 ว่าเป็นอย่างจริง

แบบฟอร์มที่ใช้

1. แบบสอบถาม ประวัติการทำงานของผู้สมัครฝ่ายบุคคล

 ASIAN ALLIANCE INTERNATIONAL บริษัท เอเชีย ออโต้ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	นโยบายการจัดจ้างบุคลากรที่เคยเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ	
	เลขที่เอกสาร : AAI-2565-025	แก้ไขครั้งที่ : 001
	วันที่มีผลบังคับใช้ : 08 พฤศจิกายน 2566	หน้าที่ : 2 จาก 3

นโยบายฉบับนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและอนุมัติในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2566 เป็นต้นไป



(นายวิชัย อัครัตกร)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท เอเชีย ออโต้ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)