 ASIAN ALLIANCE INTERNATIONAL บริษัท เอเชีย อีเลคทรอนิคส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	นโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน	
	เลขที่เอกสาร : AAI-2565-020	แก้ไขครั้งที่ : 002
	วันที่มีผลบังคับใช้ : 11 พฤศจิกายน 2568	หน้าที่ : 1 จาก 5

นโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568)

บริษัท เอเชีย อีเลคทรอนิคส์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งมั่นที่จะพัฒนารูปร่างควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมบนพื้นฐานของจริยธรรมและหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้ง ดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals (SDGs)) เพื่อตอบสนองต่อปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และสามารถสร้างผลตอบแทนให้กับผู้ถือหุ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงผลกระทบในการดำเนินธุรกิจที่มีต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับบริษัทในทุกด้าน ดังนี้

มิติสิ่งแวดล้อม

- ให้ความสำคัญกับการรักษาความหลากหลายทางชีวภาพ เพื่อปกป้องระบบนิเวศและทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อปกป้องระบบนิเวศและทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นพื้นฐานของชีวิตและเศรษฐกิจ ฝึกอบรม และพัฒนาความรู้ด้านความหลากหลายทางชีวภาพให้บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ให้ได้รับการรับรองจากมาตรฐานสากลด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่เกี่ยวข้อง ตามที่ลูกค้าต้องการ
- ตั้งเป้าหมายบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ภายในปี 2593 (ค.ศ. 2050) โดยมุ่งดำเนินการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด และการเปลี่ยนผ่านมาให้พลังงานจากแหล่งพลังงานสะอาด ตลอดจนการดูดซับคาร์บอนทั้งด้วยวิธีทางธรรมชาติและการใช้เทคโนโลยี เพื่อจัดการความเสี่ยง ลดปัญหาและผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ที่อาจส่งผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ สภาพแวดล้อม ทรัพย์สิน และการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- มุ่งมั่นบริหารจัดการตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) เพื่อการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตลอดจนลดของเสียและมลพิษ เพื่อให้ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด และอยู่ภายใต้กรอบที่กฎหมายกำหนด
 - ส่งเสริมให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับในองค์กรการประกอบกิจการ โดยการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงสื่อสาร ให้ความรู้ สนับสนุน และสร้างจิตสำนึกแก่พนักงาน รวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ในการบริหารการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร ตลอดจนส่งเสริมให้การปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องในทุกกระบวนการทำงานเป็นวัฒนธรรมที่สำคัญขององค์กร เพื่อดำรงไว้ซึ่งศักยภาพในการประกอบธุรกิจบริษัท
 - ศึกษา พิจารณา และวิเคราะห์กระบวนการทำงานอย่างละเอียด และครอบคลุมทุกด้าน เพื่อสร้างโอกาสในการพัฒนาไปสู่การค้นพบนวัตกรรมทางธุรกิจ เพื่อลดมลพิษ และทำให้เกิดการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดการจัดหาวัตถุดิบอย่างยั่งยืน
 - จัดให้มีกระบวนการจัดหาวัตถุดิบอย่างยั่งยืน (Sustainability Sourcing) โดยกำหนดเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกคู่ค้าที่มีศักยภาพและปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมีแนวทางการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพของคู่ค้าภายใต้กระบวนการจัดหา และบริหารห่วงโซ่อุปทาน อย่างรับผิดชอบ รวมถึงจัดให้มีจริยธรรมและแนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) เพื่อให้มั่นใจว่า บริษัท จะสามารถจัดหาวัตถุดิบที่มีคุณภาพจากแหล่งที่มาที่ดำเนินการสอดคล้องกับหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้อย่างต่อเนื่อง
 - การบริหารจัดการของเสียตามหลักการลด การใช้ซ้ำ และการนำกลับไปใช้ใหม่



4. บริหารความมั่นคงด้านน้ำ โดยการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านน้ำผ่านการประเมินความเสี่ยงและมีแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยง ทั้งในด้านความเพียงพอของน้ำ คุณภาพของน้ำ การควบคุมและบริหารจัดการน้ำเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิต และส่งเสริมการใช้น้ำอย่างประหยัด รวมถึงการนำน้ำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อเป็นการลดต้นทุน และป้องกันผลกระทบในเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นต่อบริษัท พนักงาน ตลอดจนชุมชนโดยรอบ

5. ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด พัฒนากระบวนการทำงานที่จะช่วยลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม โดยประกอบธุรกิจภายใต้ระบบการดำเนินงานที่มีมาตรฐานและมีการควบคุมที่ดี ปลูกฝังจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อ สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมให้เกิดขึ้นในบริษัท และพนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมให้ลูกค้าของบริษัทตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทานมีการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่ดี ตามแนวทางการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

มิติตั้งکم

1. ดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อลูกค้าและผู้บริโภค โดยการ

- 1) ผลิตอาหารที่มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากลด้วยนวัตกรรมใหม่ทั้งในด้านผลิตภัณฑ์ และวิธีการผลิต ผ่านกระบวนการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนพัฒนากระบวนการในการตรวจสอบย้อนกลับที่นำเชื่อถือ เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในระดับสากล
- 2) ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการที่ถูกต้อง เพียงพอ ไม่บิดเบือน คลุมเครือ หรือโฆษณาเกินจริง เพื่อให้ลูกค้ามีข้อมูลที่ถูกต้อง และเพียงพอในการตัดสินใจ
- 3) ตอบสนองความต้องการของลูกค้าด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ จัดให้มีระบบและช่องทางให้ลูกค้าร้องเรียนเกี่ยวกับสินค้าและบริการได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว รวมทั้งป้องกันแก้ไขปัญหาให้กับลูกค้าและนำข้อมูลดังกล่าวไปปรับปรุงหรือพัฒนาสินค้าและบริการของบริษัทและบริษัทย่อยต่อไป
- 4) ปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างเป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติ และจะรักษาข้อมูลของลูกค้าไว้เป็นความลับ และจะไม่ใช้ข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในทางที่มีชอบ

2. ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ตลอดจนดำเนินการให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและมีสุขอนามัยในสถานที่ทำงานที่ดี โดยจัดให้มีมาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และเสริมสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย รวมถึงจัดการฝึกอบรม และส่งเสริมให้พนักงานมีสุขอนามัยที่ดี และดูแลสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ มีความปลอดภัยอยู่เสมอ

3. สนับสนุนและเคารพการปกป้องสิทธิมนุษยชน โดยการปฏิบัติต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องไม่ว่าจะเป็นพนักงาน ชุมชน และสังคมรอบข้างด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงความเสมอภาคและเสรีภาพที่เท่าเทียมกัน ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน และไม่เลือกปฏิบัติไม่ว่าจะเป็นในเรื่องของ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา สภาวะทางร่างกาย หรือสถานะทางสังคม ดำเนินการตรวจสอบสถานะสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (HRDD) และกำกับดูแลไม่ให้ธุรกิจของบริษัทเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนทั้งทางตรงและทางอ้อม อันรวมถึงการไม่ใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ

4. ปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม โดยกำหนดแนวปฏิบัติ ดังนี้


- 1) ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานอย่างเคร่งครัด ตลอดจนจัดให้มีสวัสดิการด้านต่าง ๆ สำหรับพนักงานอย่างเหมาะสม ทั้งสวัสดิการตามที่กฎหมายกำหนด และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ตามความเหมาะสม
- 2) จัดให้มีกระบวนการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงานเป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทน และการพิจารณาและประเมินผลการทำงานอย่างเป็นธรรม



- 3) ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร โดยจัดให้มีการจัดอบรม สัมมนา หรือส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนา และฝึกอบรมวิชาการด้านต่าง ๆ เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ศักยภาพของบุคลากร รวมถึงปลูกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีมแก่บุคลากร
- 4) จัดให้มีช่องทางให้บุคลากรสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม หรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัทหรือบริษัทย่อย รวมถึงให้การคุ้มครองบุคลากรที่รายงานเรื่องดังกล่าว
5. ดำเนินธุรกิจที่เป็นประโยชน์ต่อเศรษฐกิจ และสังคม โดย
 - 1) ยึดมั่นการปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน
 - 2) สนับสนุนให้เกิดการสร้างนวัตกรรมทั้งในระดับกระบวนการทำงานภายในองค์กร และในระดับความร่วมมือระหว่างองค์กร โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มมูลค่าเพิ่มให้แก่ธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
 - 3) เปิดเผยนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม ตลอดจนส่งเสริมการสร้างความรู้สู่ชุมชน สร้างงาน และกระจายรายได้ รวมทั้งสนับสนุนการจัดกิจกรรมและปลูกจิตสำนึกด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมขับเคลื่อนสังคมไทยให้มีการพัฒนาด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน
 - 4) มุ่งมั่นที่จะมีส่วนช่วยแก้ไขปรับปรุง พร้อมกับการพัฒนาชุมชนทั้งทางตรงและทางอ้อม และเปิดโอกาสให้ชุมชน สังคม หรือผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญจากการประกอบธุรกิจของบริษัทตามความเป็นจริง สามารถสื่อสาร เสนอแนะ หรือร้องทุกข์ผ่านช่องทางที่บริษัทได้จัดเตรียมไว้

มิติการกำกับดูแลกิจการ

1. ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีการบริหารกิจการบนพื้นฐานความ โปร่งใส มีจริยธรรม ยึดมั่นในหลักการการกำกับดูแลกิจการ และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนกับเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือภาคเอกชน โดยบริษัทมีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นการเฉพาะ เพื่อให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
2. มุ่งมั่นกำกับดูแลกิจการด้วยความสุจริต เป็นธรรม โปร่งใส เปิดเผยข้อมูลที่สำคัญ และสามารถตรวจสอบได้ ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลกิจการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยคำนึงถึงผลประโยชน์และผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตั้งแต่ผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า/คู่สัญญา เจ้าหนี้ คู่แข่ง องค์กรภาครัฐ หน่วยงานอิสระ ชุมชน สังคม และหน่วยงานตรวจสอบ ทั้งในมิติการกำกับดูแล สังคม และสิ่งแวดล้อม ในประเด็นต่างๆ ดังนี้
 - 1) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ ตลอดจน กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย และความปลอดภัย รวมถึงการปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติตามให้อยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และต้องไม่มีส่วนรู้เห็น ช่วยเหลือหรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิด ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
 - 2) ไม่สนับสนุนการดำเนินการที่มีลักษณะเป็นการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องปฏิบัติตามให้อยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และต้องไม่มีส่วนรู้เห็น ช่วยเหลือ หรือกระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิด ฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินทางปัญญา
3. การบริหารจัดการความเสี่ยงและภาวะวิกฤต โดยจัดให้มีการสำรวจถึงความเสี่ยง และผลกระทบต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น ทั้งที่เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นด้านความยั่งยืน และความเสี่ยงทางธุรกิจ ที่ครอบคลุมทั้งความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน ความเสี่ยงด้านการเงิน และความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามข้อบังคับและกฎหมายต่างๆ พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ ตลอดจนจัดให้มีแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อลดความเสี่ยง และผลกระทบดังกล่าว

 ASIAN ALLIANCE INTERNATIONAL บริษัท เอเชีย恩 อะไลอานซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	นโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน	
	เลขที่เอกสาร : AAI-2565-020	แก้ไขครั้งที่ : 002
	วันที่มีผลบังคับใช้ : 11 พฤศจิกายน 2568	หน้าที่ : 4 จาก 5

4. ให้มีความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านภายในอย่างโปร่งใส ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดหลักความถูกต้องกฎหมายภายใน โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

คณะกรรมการบริษัท มีหน้าที่รับผิดชอบในการอนุมัติ ติดตามการดำเนินงาน ตามนโยบายฉบับนี้ ผ่านการดำเนินงานของคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งรับผิดชอบในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบาย และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทเป็นระยะตามความเหมาะสม ตลอดจนดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่า นโยบายฉบับนี้ได้ถูกสื่อสารให้กับพนักงานทั้งองค์กร ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสียที่สนใจในช่องทางที่เหมาะสม รวมถึงทบทวนนโยบายฉบับนี้อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่า นโยบายฉบับนี้ เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับค่านิยม แนวปฏิบัติที่ดีที่สุด กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง


นโยบายฉบับนี้ คณะกรรมการบริษัทได้พิจารณาและอนุมัติในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป



(นายวิชัย อัครัต)

ประธานกรรมการบริษัท

บริษัท เอเชีย恩 อะไลอานซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)

 บริษัท เอเชีย恩 อะไลอันซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (มหาชน)	นโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน	
	เลขที่เอกสาร : AAI-2565-020	แก้ไขครั้งที่ : 002
	วันที่มีผลบังคับใช้ : 11 พฤศจิกายน 2568	หน้าที่ : 5 จาก 5

ประวัติการแก้ไข

แก้ไขครั้งที่	เห็นชอบโดย คณะกรรมการ	อนุมัติ / ทบทวน โดยคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ / วันที่	วันที่บังคับใช้	รายละเอียดการแก้ไข
000	Risk & ESG	1/65 - 24 มี.ค. 65	24 มี.ค. 65	ฉบับแรก
001	Risk & ESG	5/66 - 8 พ.ย. 66	8 พ.ย. 66	Rewrite ให้ครอบคลุมประเด็น ด้าน ESG ของบริษัท
002	Risk & ESG	4/68 - 11 พ.ย. 68	11 พ.ย. 68	<ul style="list-style-type: none"> ● แก้ไขชื่อนโยบาย จากเดิม “นโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนและความรับผิดชอบต่อสังคม” เป็น “นโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน” ● Rewrite ใหม่เพื่อให้ครอบคลุมทุกประเด็น โดยแยกเป็น รมิติ ES และ G